

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор ЧУ ОО Петровская школа
Вяземская Е.К.

Приложение к приказу № 55/12 от «2» сентября 2019 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке индексации заработной платы в ЧУ ОО Петровская школа

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке индексации заработной платы в ЧУ ОО Петровская школа (далее — Школа) разработано в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливает порядок осуществления индексации заработной платы работников Школы.

1.2. Индексация заработной платы работников Школы проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год, с учетом условий, перечисленных п. 3.3. настоящего Положения. Решение о размере коэффициента индексации принимает Генеральный директор.

2. Порядок индексации заработной платы.

2.1. Индексации подлежит заработная плата всех работников Школы, работающих по трудовому договору.

2.2. Школа ежегодно, не позднее 1 октября, принимает решение об индексации должностных окладов и сроках ее проведения. Доплаты, премии, компенсации,

социальные пособия и другие выплаты не индексируются.

2.3. Индексация заработной платы производится путем повышения тарифных ставок (должностных окладов) всех работников на коэффициент индексации.

2.4. Не позднее 1 ноября Генеральный директор Школы издает отдельный приказ, в котором определяется коэффициент индексации.

2.5. Школа начисляет зарплату по индексированным окладам со дня, установленного приказом, указанном в п. 2.4.

3. Порядок принятия решения о проведении индексации заработной платы.

3.1. Главный бухгалтер Школы осуществляет мониторинг динамики индекса потребительских цен в Москве, определяет наличие или отсутствие причин для индексации и представляет Генеральному директору Школы обоснованные предложения с расчетом величины индексации.

3.2. Генеральный директор Школы рассматривает поступившее от Главного бухгалтера Школы предложение и с учетом финансового и экономического состояния Школы издает приказ об индексации.

3.3. Поскольку источником финансирования индексации заработной платы работников Школы являются собственные средства Школы, Генеральный директор при установлении размера индексации учитывает всю совокупность обстоятельств, значимых как для работников, так и для Школы, а именно: уровень роста потребительских цен на товары и услуги в Москве, финансовое положение Школы, уровни минимального размера оплаты труда в Российской Федерации и в Москве; повышение уровня реальной заработной платы осуществляется по мере роста эффективности деятельности Школы.